



Comune di Duino Aurisina  
Občina Devin Nabrežina

ŠT. VLOŽ 13612

## **RAZPIS JAVNEGA NATEČAJA NA PODLAGI PRIDOBLENE IZOBRAZBE IN DELOVNIH IZKUŠENJ ZA IZDELAVO PREDNOSTNEGA REDA ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA VZGOJITELJ PREDŠOLSКИH OTROK Z ZNANJEM SLOVENSKEGA JEZIKA - KAR. RAZ. C ZA DOLOČEN ČAS IN POLNI DELOVNI ČAS**

### **1. ČLEN DELOVNA MESTA**

V izvrševanju odločbe št. 381 z dne 08/07/2019 Vodje organizacijske enote Kadrovska služba se razpisuje javni natečaj na podlagi pridobljene izobrazbe in delovnih izkušenj za izdelavo prednostnega reda za zasedbo delovnega mesta "vzgojitelj predšolskih otrok" z znanjem slovenskega jezika - kar. raz. C, plač. raz. 1 za določen čas in polni delovni čas.

### **2. ČLEN PLAČA**

Zaposlenemu na omenjenem delovnem mestu pripada plača za kar. raz. C, plačni razred C1:

- osnovna letna plača 23.184,24 EUR
- trinajsta plača, dodatki k plači in preostali pripadajoči zneski v okviru trenutnih zakonskih določb;
- morebitni družinski dodatek v znesku, ki ga določajo trenutne zakonske določbe;
- zaposleni na razpisanih mestih so upravičeni do povišanja plače v skladu z DKDP, ki bodo sklenjene po objavi tega razpisa;

Od plače in drugih pripadajočih zneskov se v skladu z zakonom odbijejo prispevki za pokojninsko in socialno zavarovanje ter dohodnino.

Plača za delo za skrajšani delovni čas se odmerja sorazmerno s številom opravljenih ur.

### **3. ČLEN POGOJI ZA PRIJAVO**

Kandidat, ki se prijavi na delovno mesto, mora izpolnjevati naslednje pogoje na dan poteka prijavnega roka iz tega obvestila (**9.8.2019 do 12. ure**):

- italijansko državljanstvo. Z italijanskimi državljani so izenačeni tudi Italijani, ki ne pripadajo Italijanski republiki. Izpolnjevanje pogoja o državljanstvu se ne zahteva v primeru državljana članice Evropske unije oz. kandidata brez državljanstva EU, ki je družinski član državljana članice EU in ima dovoljenje za prebivanje za daljši čas ali dovoljenje za stalno prebivanje z neomejeno veljavnostjo, oz. državljana tretje države, ki ima dovoljenje EU za prebivanje za daljši čas ali status begunca oziroma ki mu je bila priznana subsidiarna zaščita. Kandidat, ki se prijavi na delovno mesto, mora izpolnjevati še naslednje pogoje:

1. uživanje državljanstvih ter političnih pravic tudi v matični državi;
2. italijanski državljani morajo izpolnjevati vse preostale pogoje in obveznosti, ki so predpisani za italijansko državljanstvo.
3. ustrezno znanje italijanskega jezika.

- telesna sposobnost za zasedbo razpisanega mesta. Občina napoti izbrane kandidate na zdravniški pregled v skladu s trenutno zakonsko ureditvijo;
- uživanje državljanstvih ter političnih pravic (aktivna volilna pravica);
- kandidat je dopolnil 18 let in ni še dopolnil predpisane upokojitvene starosti;
- stopnja izobrazbe, priznana na podlagi naslednjih potrdil:

univerzitetna diploma iz predšolske vzgoje za vzgojitelje v vrtcih, na podlagi katere je imetniku priznana habilitacija.

magisterij iz predšolske vzgoje, pridobljen po enotnem petletnem študijskem programu (razred LM-85 bis);

ali pa:

naslednje srednješolske diplome, pridobljene po študijskih programih, ki so se začeli do šolskega leta 1997/1998 in se zaključili do šolskega leta 2001/2002 (2. člen Ministrske uredbe z dne 10. marca 1997);

- habilitacija za poučevanje v predšolskih vzgojnih zavodih, pridobljena na srednji vzgojiteljski šoli (učiteljišču- vključno z diplomami, pridobljenimi po eksperimentalnem študijskem programu);
- višja srednješolska diploma (štiri- oz. petletni program) pridobljena na učiteljišču (vključno z diplomami, pridobljenimi po eksperimentalnem študijskem programu);

ali pa:

- habilitacija za delo v predšolskih zavodih, pridobljena na javnem natečaju/izpitu, tudi če je bil ta namenjen izključno habilitaciji/usposobitvi vzgojiteljev; Usposobitev oz. habilitacija za predšolsko vzgojo, pridobljena v članici Evropske Unije, mora biti potrjena z direktorsko odločbo v skladu z evropskima direktivama 89/48/EGS in 92/51/EGS, ki sta bili preneseni v italijansko zakonodajo z zakonskima uredbama št. 115 z dne 27. 1. 1992 in št. 319 z dne 2. 5. 1994.

V primeru državljana članice Evropske unije oz. kandidata brez državljanstva EU, ki je družinski član državljana članice EU in ima dovoljenje za prebivanje za daljši čas ali dovoljenje za stalno prebivanje z neomejeno veljavnostjo, oz. državljana tretje države, ki ima dovoljenje EU za prebivanje za daljši čas ali status begunca oziroma ki mu je bila priznana subsidiarna zaščita, enakovrednost pridobljene izobrazbe se ugotovi v skladu s 3. odstavkom 38. člena zakonske uredbe št. 165 z dne 30. marca 2001;

- diploma višje srednje šole oz. potrdilo o nižji srednješolski izobrazbi, ki ga je izdal državni šolski zavod s slovenskim učnim jezikom, oziroma habilitacija za poučevanje v šolah s slovenskim učnim jezikom;
- odlično znanje slovenskega jezika;
- kandidat je v skladu z zakonom odslužil obvezni vojaški rok, če je zanj predvidena ta obveznost;
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja v primerih, ki so v skladu z zakonom razlog za predčasno odpoved delovnega razmerja, oziroma ni pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja

ali pa zoper njega ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja, zaradi katerega ni mogoče skleniti oz. nadaljevati delovnega razmerja s subjektom javnega sektorja.

Občina si pridržuje pravico, da presodi o sprejemu kandidata v primeru obsodbe (ta podatek je treba navesti tudi v primeru odpusta kazni, kazenskih postopkov, v zvezi s katerimi je nastopila amnestija oz. sodna oprostitev) in kazenskih postopkov, ki tečejo zoper njega, razen v primerih, ki jih zakon določa za vrste kazenskih dejanj, zaradi katerih kandidat ne sme sklepati delovnih razmerij v javnem sektorju, ob upoštevanju vrste dejanja in nalog na razpisanem delovnem mestu, časa od storitve dejanja in izpolnjevanja po zakonu zahtevanih pogojev za pridobitev rehabilitacije.

Razpisanega delovnega mesta ne more zasesti kandidat, ki ne izpolnjuje zgoraj navedenih specifičnih in splošnih pogojev, tisti, ki je bil odstavljen ali odpuščen iz službe v javni upravi zaradi trajne nesposobnosti oziroma nezadostne sposobnosti, oziroma je izgubil pravico do službe v državni upravi na podlagi točke d) 1. odstavka 127. člena EB predpisov o statusu državnih civilnih uslužbencev, ki je bil odobren z UPR št. 3 z dne 10. januarja 1957, oziroma mu je prenehalo delovno razmerje v javni upravi kot posledica disciplinskega postopka.

Razpisanega delovnega mesta ne more zasesti, kdor se je predhodno upokojil.

**Kandidat mora izpolnjevati pogoje na dan izteka prijavnega roka, ki ga določa ta javni razpis, in še nadalje do sklenitve pogodbe o zaposlitvi.**

#### 4. ČLEN PRIJAVNICA IN ROK ZA VLOŽITEV

Kandidat mora predložiti na priloženem obrazcu sestavljeno in lastnoročno podpisano prijavnico najkasneje **do 12. ure dne 09.08.2019:**

1. osebno v vložišču Občine Devin Nabrežina na naslovu Nabrežina Kamnolomi 25 (uradne ure: v ponedeljek in sredo 9.00 – 12.00 in 15.00 – 17.30; v torek, četrtek in petek 9.00 – 12.00);
2. po certificirani elektronski pošti (PEC) na naslov Občine Devin Nabrežina [comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it](mailto:comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it).

Občina ne upošteva prijavnice, ki bodo oddane na način, različen od zgoraj navedenih. Alternativni in dodatni načini izpolnjevanja ter oddaje prijavnice niso dovoljeni.

V prijavnici kandidat navede naslednje podatke v obliki izjave, ki nadomešča potrdilo v skladu s 46. členom UPR 445/2000:

1. osebne podatke (ime in priimek in morebitni priimek po poroki), davčno številko, datum in občino rojstva, občino stalnega prebivališča (z navedbo naslova) in morebitni naslov, na katerega je treba pošiljati obvestila v zvezi s postopkom, naslov elektronske pošte;
2. italijansko državljanstvo oz. državljanstvo članice EU oz., da izpolnjuje pogoje iz prve točke 2. člena;
3. samo za državljana članice Evropske unije oz. kandidata brez državljanstva EU, ki je družinski član državljana članice EU in ima dovoljenje za prebivanje za daljši čas ali dovoljenje za stalno prebivanje z neomejeno veljavnostjo, oz. državljana tretje države, ki ima dovoljenje EU za prebivanje za daljši čas ali status begunca oziroma ki mu je bila priznana subsidiarna zaščita: ustrezno znanje italijanskega jezika;
4. občino, ki vodi evidenco volilne pravice, v katero je vpisan, oziroma razloge, zaradi katerih ni vpisan oz. je bil izbrisan iz evidence volilne pravice, in uživanje političnih pravic;
5. samo za državljana članice Evropske unije oz. kandidata brez državljanstva EU, ki je družinski član državljana članice EU in ima dovoljenje za prebivanje za daljši čas ali dovoljenje za stalno prebivanje z neomejeno veljavnostjo, oz. državljana tretje države, ki ima dovoljenje EU za prebivanje za daljši čas ali

status begunca oziroma ki mu je bila priznana subsidiarna zaščita: uživanje državljanskih ter političnih pravic tudi v matični državi;

6. kandidat je v skladu z zakonom odslužil obvezni vojaški rok, če je zanj predvidena ta obveznost;
7. morebitne razloge za odstavitev, odpustitev oz. odpoved delovnega razmerja v javni upravi, ali razloge, zaradi katerih je prenehalo delovno razmerje z javno upravo oz. razlog za predčasno upokojitvev;
8. morebitne obsodbe zaradi storitve kaznivega dejanja, nadzorne ukrepe in še nezaključene kazenske postopke pred tako italijansko kot tujo sodno oblastjo, tudi v primeru dogovorjene kazni, pogojne prekinitve kazni, nevpisa v kazensko evidenco, amnestije, pomilostitve in sodne oprostitev;
9. izpolnjevanje pogoja o zahtevani izobrazbi z navedbo osnovnih podatkov potrdila o pridobljeni izobrazbi, imena zavoda, ki je izdal diplomu, in ocene, s katero je kandidat diplomiral. Italijani, ki ne pripadajo Italijanski republiki, morajo predložiti tudi potrdilo o enakovrednosti, oziroma ustrezno izjavo, ki nadomešča izjavo pred pričami;
10. diploma višje srednje šole oz. potrdilo o nižji srednješolski izobrazbi, ki ga je izdal državni šolski zavod s slovenskim učnim jezikom, oziroma habilitacija za poučevanje v šolah s slovenskim učnim jezikom;
11. odlično znanje slovenskega jezika;
12. morebitne pretekle delovne izkušnje kot vzgojitelj predšolskih otrok/v vrtcu z navedbo kariernega razreda ter naziva, naziv uprave/zasebnega delodajalca, vrsta in trajanje zaposlitve, dolžina delovnega časa (polni/skrajšan); če kandidat ne navede vseh zahtevanih podatkov, občina ne upošteva njegovih preteklih delovnih izkušenj.
13. morebitno doseženo habilitacijo;
14. podroben opis prednostnih pravic do zaposlitve, ki jih uživa in jih namerava uveljaviti. Prednostne pravice so navedene v 6. členu razpisa, upoštevajo se v primeru, da več kandidatov doseže enako število točk. Pravice se ne morejo uveljaviti, če jih kandidat ne omeni v prijavnici;
15. , da se je seznanil z razpisnimi pogoji in jih brez pridržkov sprejema;
16. , da je prebral del razpisa o ravnanju z osebnimi podatki v skladu z ZU 196/2003 in Uredbo EU GDPR 2016/679.

Občina vsakič preveri dane podatke v skladu s 43. in 71. členom UPR 445/2000.

**Ugotovitev neresničnih izjav v zvezi z izpolnjevanjem zgoraj omenjenih pogojev bo lahko utemeljeni razlog za odpoved delovnega razmerja.**

Ne glede na to, da za sodelovanje na natečaju se ne zahteva overitev podpisa na vlogi (39. člen UPR 445/2000), nepodpisane vloge oziroma vloge brez priložene fotokopije osebnega dokumenta bodo izključene iz nadaljnega postopka.

Občina ne odgovarja za izgubo oz. nepravočasno dostavo sporočil, namenjenih kandidatu, zaradi napačne navedbe naslova ali zaradi prepozno dospelega sporočila o spremembi predhodno navedenega naslova; prav tako ne odgovarja za napačno dostavo sporočil zaradi napak tretjih oseb, nepredvidljivih okoliščin ali višje sile.

Občina ob prijavi ne zahteva predložitve izjave o kandidatovi telesni sposobnosti za opravljanje delovnih nalog, ker je zaposlitev odvisna od izida zdravniškega pregleda, ki ga opravi pristojna zdravstvena ustanova. V skladu z zakonom 120/1991 je izpolnjevanje pogojev v zvezi z vidom obvezno glede na vrsto delovnega mesta. Slepí kandidati potemtakem ne izpolnjujejo pogojev za opravljanje nalog, vezanih na razpisano delovno mesto.

## 5. ČLEN

### IZKLJUČITEV IZ POSTOPKA IN DOPOLNJEVANJE PRIJAVE TER PRILOG

Kandidati, ki ne izpolnjujejo vseh navedenih razpisnih pogojev, so izključeni iz nadaljnega postopka na podlagi ustrezno utemeljenega ukrepa, ki ga izda predsednik ocenjevalne komisije oziroma njegov namestnik. Obvestilo o izdaji ukrepa se odpošlje na naslov, ki je naveden v vlogi za prijavo na javni natečaj, s telegramom oziroma priporočenim pismom s povratnico.

V nadaljevanju se navajajo nepravilnosti, ki jih ni mogoče odpraviti in so zato razlog za kandidatovo izključitev iz postopka:

- kandidat ne izpolnjuje pogojev iz 3 člena tega razpisa, je vložil nepodpisano prijavo oziroma prijavo brez priložene fotokopije osebne dokumenta, kot določeno v 4. členu tega razpisa;
- kandidat je vložil prijavo po izteku roka, ki je naveden v 4. členu tega razpisa;

## **6. ČLEN**

### **PREDNOSTNE PRAVICE DO ZAPOSLOTITVE**

Prednostne pravice do zaposlitve, ki se upoštevajo v primeru, da več kandidatov doseže enako število točk, se priznavajo v skladu s 5. člena UPR št. 487 z dne 9. maja 1994 naslednjim kandidatom:

1. Odlikovani s kolajno za vojne zasluge;
2. Vojni invalidi;
3. Civilni vojni invalidi;
4. Delovni invalidi v javnem ali zasebnem sektorju;
5. Otroci padlih vojakov;
6. Otroci padlih civilistov;
7. Otroci žrtev na delovnem mestu v javnem ali zasebnem sektorju;
8. Ranjeni v vojnih spopadih;
9. Odlikovani z vojnim križem ali z drugim posebnim priznanjem za vojne zasluge ter poglavarji velikih družin (družine z najmanj petimi člani, ki živijo v skupnem gospodinjstvu in v sklopu katerih en sam član prejema dohodke);
10. Otroci vojnih invalidov;
11. Otroci civilnih vojnih invalidov;
12. Otroci invalidov zaradi nesreč na delovnem mestu v javnem ali zasebnem sektorju;
13. Ovdoveli starši, ki se niso ponovno poročili, ovdoveli zakonci, ki se niso ponovno poročili, oz. ovdoveli ali neporočeni bratje in sestre padlih vojakov;
14. Ovdoveli starši, ki se niso ponovno poročili, ovdoveli zakonci, ki se niso ponovno poročili, oz. ovdoveli ali neporočeni bratje in sestre v vojni padlih civilistov;
15. Ovdoveli starši, ki se niso ponovno poročili, ovdoveli zakonci, ki se niso ponovno poročili, oz. ovdoveli ali neporočeni bratje in sestre žrtev na delovnem mestu v javnem ali zasebnem sektorju;
16. Osebe, ki so opravljale vojaško službo kot borci
17. Osebe, ki so hvalevredno službovale v javni upravi s katerim koli nazivom za obdobje vsaj enega leta, ob upoštevanju trajanja zaposlitve. Hvalevredno službovanje je tisto, pri opravljanju katerega niso bile izrečene disciplinske kazni v obdobju dveh let pred zapadlostjo razpisa;
18. Poročene in neporočene osebe glede na število vzdrževanih otrok (vzdrževani otroci so tudi polnoletni sinovi in hčere, ki živijo s starši, če njihovi dohodki ne presegajo dohodkov, ki jih veljavni predpisi določajo za uveljavljanje davčnih ugodnosti na dan objave tega razpisa; vzdrževani otroci so tudi mladoletni sinovi in hčere, ki ne živijo s kandidatom, kandidat pa je soodgovoren za njihovo vzdrževanje);
19. Civilni invalidi;
20. Prostovoljci oboroženih sil, ki so odslužili vojaški rok oz. podaljšano službovanje v vojski brez negativne ocene.

V primeru, da več kandidatov uživa enake prednostne pravice do zaposlitve, ima prednost mlajši kandidat v skladu z 9. odstavkom 2. člena zakona 191/1998.

## **7. ČLEN**

### **RAVNANJE Z OSEBNIMI PODATKI**

Kandidatov podatke zbira Kadrovska služba Občine Devin Nabrežina za vodenje obravnavanega natečajnega postopka v skladu s 1. odstavkom 49. člena ZU 196/2003 in Uredbe EU GDPR 2016/679.

Služba obdeluje omenjene podatke tudi po morebitni sklenitvi delovne pogodbe za namene, vezane na vodenje obravnavanega delovnega razmerja.

Dajanje osebnih podatkov je obvezno za ugotavljanje izpolnjevanja natečajnih pogojev. Kandidat, ki v prijavnici ne navede vseh obveznih podatkov, je izključen iz nadaljnega postopka.

Omenjeni podatki se lahko sporočijo izključno javnim upravam oziroma tistim organom, ki so neposredno zainteresirani za vodenje obravnavanega postopka interne mobilnosti oziroma za pravni in ekonomski položaj kandidata.

## 8. ČLEN

### OCENJEVANJE POTRDIL O PRIDOBLENI IZOBRAZBI IN DELOVNIH IZKUŠENJ

Točkovanje (do največ 10 točk) v vlogi navedenih delovnih izkušenj in pridobljene izobrazbe kandidata se opravi v skladu z veljavnim Pravilnikom o ureditvi uradov in služb za namen zasedbe prostih delovnih mest kadrovske zasedbe, na katerih se opravljajo naloge v predvidenem nazivu, ter po naslednjih kriterijih:

- a) **diploma, s katero je bila pridobljena zahtevana izobrazba: do največ 3 točke;**
- b) **delovne izkušnje: do največ 4 točke. Za delovno obdobje se upošteva čas do poteka razpisa oziroma do datuma izdaje potrdila, če je bilo slednje izdano pred potekom razpisa;**
- c) **druga potrdila: do največ 1,5 točke;**
- d) **kandidatov življenjepis: do največ 1,5 točke.**

a) **Ocenjevanje potrdil o pridobljeni izobrazbi**

Diploma višje srednje šole:

Univerzitetna diploma:

Ocenjuje se samo eno potrdilo o pridobljeni izobrazbi. Če kandidat navede več potrdil o pridobljeni izobrazbi, bo pri točkovanju upoštevano zanj najugodnejše potrdilo.

Če kandidat ne navede končne ocene, s katero je pridobil izobrazbo, bo pri točkovanju upoštevana najnižja možna ocena.

Potrdila, v katerih so predmeti ocenjeni posamezno, bodo ocenjena glede na aritmetično srednjo oceno, pri izračunu katere se ne upošteva ocena iz verouka.

b) **Ocenjevanje predhodnih delovnih izkušenj**

1. Delo v javnih vrtcih kot javni uslužbenec s strokovnim nazivom vzgojitelj predšolskih otrok/v vrtcu oziroma s podobnim strokovnim nazivom istega kariernega razreda

**0,06 točke za vsak mesec oziroma za ostanek nad 15 dni;**

2. Delo v javni upravi za določen oz. nedoločen čas na nižjem položaju in s strokovnim nazivom, ki predvideva opravljanje enakovrednih oziroma primerljivih nalog

**0,03 točke za vsak mesec oziroma za ostanek nad 15 dni;**

Zaposlitev s krajšim delovnim časom se oceni po istih merilih, sorazmerno z dolžino delovnega časa.

Posamezna obdobja zaposlitve se za namene ocenjevanja seštejejo.

Obdobja zaposlitve pri zasebniku ne bodo upoštevana v tem sklopu; omenjena obdobja bodo lahko ocenjene v sklopu življenjepisa.

**Pozor: delovne izkušnje se ne ocenijo, če kandidat v vlogi ne navede kariernega razreda, strokovnega naziva in imena ustanove, ki upravlja zavod za predšolsko vzgojo, v katerem je bil kandidat zaposlen, vrste zaposlitve (določen/nedoločen čas, odvisno delo v javnem sektorju) in trajanja delovnega razmerja ter, ali je delo potekalo s polnim oziroma s krajšim delovnim časom.**

**c) Točkovanje drugih potrdil izobrazbe in opravljenih natečajev**

1. Komisija preveri, ali je kandidat pridobil habilitacijo za poučevanje v državnih vrtcih na podlagi javnega natečaja, oziroma ali je kandidat pridobil univerzitetno diplomu iz predšolske vzgoje v otroških vrtcih, saj to potrdilo je edina univerzitetna diploma, ki usposablja za poučevanje v omenjenih zavodih;
2. Uspešnost kandidata na prejšnjih javnih natečajih se točkuje na naslednji način:
  - za delovna mesta, ki so enaka razpisanemu: 0,5 točke;
  - za delovna mesta, ki so različna od razpisanega, bo komisija upoštevala pomen delovnega mesta, ki je bilo predmet natečaja, ne glede na to pa točkovanje bo v tem primeru nižje od tistega za natečaje za delovna mesta, enaka razpisanemu, do največ 0,4 točke.

**d) Ocena o kandidatovem življenjepisu**

1. Pri ocenjevanju življenjepisa komisija upošteva celotno izobrazbo, kulturne dejavnosti in delovne izkušnje, ki jih je kandidat navedel, posebna pozornost pa bo posvečena tistim dejavnostim, ki kažejo na sposobnost in pripravljenost kandidata na naloge, ki se opravljajo na razpisanem delovnem mestu do največ 1,5 točke.
2. Komisija upošteva še zlasti:
  - a) skupno mnenje, izdelano na osnovi kriterijev iz prejšnjega odstavka;
  - b) dejavnosti in ostale informacije za ocenjevanje kandidata, ki niso bile upoštewane v prejšnjih ocenjevalnih sklopih.
3. Komisija ne oceni življenjepisov, ki glede na zgoraj navedene ocenjevalne kriterije navajajo nepomembne in nepotrebne podatke.

## **9. ČLEN**

### **IZDELAVA PREDNOSTNEGA REDA**

Vrstni red se odobri z odločbo pristojnega organa v skladu s trenutnimi zakonskimi predpisi oz. pravilniki. Na prednostnem redu bodo kandidati razvrščeni po padajoči oceni za izobrazbo, delovne izkušnje in življenjepise, dani po postopku iz 8. člena, v primeru pa da več kandidatov doseže enako število točk, se kandidati razvrstijo glede na prednostne pravice do zaposlitve, ki so omenjene v 6. členu. Prednostni red velja 3 leta;

Prednostni red se objavi na občinski oglasni deski za obdobje 15 dni. Omenjena objava pravno nadomešča vročitev obvestila posameznim kandidatom in ostaja v veljavi za obdobje, ki ga določajo zakonski predpisi. Končni prednostni red se objavi tudi na spletni strani Občine Devin Nabrežina/Duino Aurisina.

Občina ne izdaja potrdila o usposobljenosti

## **10. ČLEN**

## PREDLOŽITEV DOKUMENTOV IN SPREJETJE V DELOVNO RAZMERJE

Na prednostnem redu ugodno uvrščeni kandidati bodo zaposleni na zahtevo Službe za javno šolstvo in glede na potrebe vrtcev Občine Devin Nabrežina.

Če se zaposlovanje opravi za kritje nujnih potreb zaradi nenadne in nenapovedane odsotnosti zaposlenih, uprava stopi v stik s kandidati, ki so ustrezno uvrščeni na prednostnem vrstnem redu, po telefonu. Če je kandidat po telefonu nedosegljiv, bo uprava po telefonu poklicala kandidata, ki mu sledi na prednostnem redu.

Kandidat sklene z občino individualno pogodbo o zaposlitvi za določen čas. Kandidat ob sklenitvi pogodbe na lastno odgovornost izjavi, da ni v delovnem razmerju z drugim subjektom javnega oziroma zasebnega sektorja in da na podlagi 53. člena zakonske uredbe 165/2001 ni razlogov za nezdržljivost.

V istem roku moral kandidat predložiti izjave, ki nadomeščajo odgovarjajoča potrdila in so potrebne za sprejem v službo. Občina iz uradne dolžnosti zahteva od organov, ki so pristojni za vodenje kazenske evidence, izdajo splošnega potrdila in drugih predpisanih dokumentov.

V skladu z 71. členom UPR 445/2000 uprava naknadno preveri resničnost izjav, tudi tudi vzorčno. Neresnične oziroma lažne izjave se kaznujejo na osnovi določb 75. oziroma 76. člena omenjene UPR.

Kandidat mora izpolnjevati zgoraj omenjene pogoje za sodelovanje na natečaju tako ob poteku razpisa kot tudi na dan morebitne sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

Uprava zaposli izbrane kandidate v spoštovanju trenutne zakonodaje s področja javnih uslužbencev po sprejetju odločbe o odobritvi dokončnega prednostnega reda. Delovno razmerje se sklene z individualno pogodbo o zaposlitvi, ki jo podpišeta uprava in kandidat.

Za namen zaposlitve izbrani kandidati morajo predložiti predpisano dokumentacijo in v 30 dneh od sprejema odpraviti morebitne nepravilnosti v zvezi s predloženo dokumentacijo, sicer bodo izgubili pravico do delovnega mesta.

### 11. ČLEN KONČNE DOLOČBE

Uprava si pridržuje diskrecijsko pravico, da ponovno začne postopek oziroma podaljša rok za vložitev prijav, in lahko na isti način prekliče, razveljavi oziroma spremeni ta razpis. V omenjenih primerih kandidati niso upravičeni do povračila stroškov in nimajo pravice do ugovora zoper odločitev občinske uprave.

Kandidati, izbrani na podlagi uvrstitve na prednostnem redu, sklenejo pogodbo o zaposlitvi v okviru zakonodaje, veljavne na dan odločbe prednostnega seznama, in po predhodni presoji spoštovanja določb na področju izenačenja proračuna in omejevanja izdatkov za zaposlene.

Z objavo tega obvestila uprava zagotavlja enakopravnost in enake možnosti za moške in ženske pri dostopu do dela in ravnanju na delovnem mestu v skladu z ZU 198/2006.

Razpis o natečaju je lex specialis. S prijavo kandidati brezpogojno sprejmejo vse določbe, ki jih navaja ta razpis.

Ta razpis je izdelan po načelih trenutnega "Pravilnika o uradih in službah", ki obravnavajo natečaje in ostale postopke zaposlovanja v Občini Devin Nabrežina; Za vse, kar ni izrecno določeno v tem besedilu, se uporabljajo določbe UPR 487/1994 z nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami ter ZU 165/2001.

Dodatne informacije nudi Kadrovska služba Občine Devin Nabrežina, Nabrežina Kamnolomi 25 - 34011 Devin Nabrežina (TS) – tel.: 040/2017413-419. [personale@comune.duino-aurisina.ts.it](mailto:personale@comune.duino-aurisina.ts.it)

Besedilo razpisa in odgovarjajoči obrazec prijavnice se objavita na spletni strani [www.comune.duino-aurisina.ts.it](http://www.comune.duino-aurisina.ts.it)

Devin Nabrežina/Duino Aurisina, 9/7/2019

**VODJA OE Področje za Kadrovsko službo  
javno šolstvo, kulturo, šport in turizem**

**Cristina SFREDDO**